



AGENZIA AGORÀ
SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE PER AZIONI - ETS

Ente accreditato all'Albo Nazionale degli Enti di Servizio Civile Universale Sezione SU00011

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE

La metodologia utilizzata per il reclutamento e la selezione si fonderà su due momenti valutativi: accertamento del possesso dei requisiti di ammissione, valutazione dei titoli e dell'eventuale esperienza posseduta dai candidati; colloquio conoscitivo e d'idoneità, mirante ad appurare la comprensione e le giuste motivazioni di quanto si andrà ad intraprendere in termini di servizio.

Criteri di Selezione

Il punteggio massimo conseguibile da ciascun candidato è pari a **100 punti**, ottenibili attraverso la sommatoria dei punteggi attribuiti alle singole voci di valutazione:

ESPERIENZE - MAX 30 PUNTI:

- Precedenti esperienze c/o stesso Ente in analogo settore: Max 12 Punti (1,00 punto ogni mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 giorni per massimo 12 mesi)
- Precedenti esperienze c/o Enti diversi e analogo settore: Max 9 Punti (0,75 punti ogni mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 giorni per massimo 12 mesi)
- Precedenti esperienze c/o stesso Ente in settori diversi: Max 6 Punti (0,50 punti ogni mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 giorni per massimo 12 mesi)
- Precedenti esperienze c/o Enti e settori diversi: Max 3 Punti (0,25 punti ogni mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 giorni per massimo 12 mesi)

TITOLI DI STUDIO E PROFESSIONALI - MAX 20 PUNTI:

TITOLI DI STUDIO (*Si valuta solo il titolo di studio che fornisce il punteggio più elevato*)

- Laurea magistrale o vecchio ordinamento attinente al progetto: 10 punti
- Laurea magistrale o vecchio ordinamento non attinente al progetto: 9 punti
- Laurea di primo livello (triennale) attinente al progetto: 8 punti
- Laurea di primo livello (triennale) non attinente al progetto: 7 punti
- Diploma di scuola secondaria di secondo grado attinente al progetto: 6 punti
- Diploma di scuola secondaria di secondo grado non attinente al progetto: 5 punti
- Diploma di scuola secondaria di primo grado: 4 punti

TITOLI PROFESSIONALI

- Abilitazione (titolo legale per l'esercizio di una professione ottenuta dopo aver superato un esame di Stato, es. avvocato, medico...): Max 4 Punti (2 punti per ogni titolo posseduto)
- Qualifica professionale (certificato rilasciato a seguito di esame regionale che attesta l'acquisizione di competenze a svolgere un mestiere specifico): Max 3 Punti (1 punto per ogni

Criteri autonomi approvati con Decreto dipartimentale n. 240/2026 - Prot. n. 0031019/4.29.2.5 del 05/03/2026.

titolo posseduto)

- Titoli rilasciati da enti terzi (es. patenti di mestieri o abilitazioni regionali, certificazioni informatiche, linguistiche...): Max 2 Punti (0.50 punti per ogni titolo posseduto)
- Altri titoli (diversi da quelli già valutati): Max 1 Punto (0.25 punti per ogni titolo posseduto)

I titoli, gli attestati e quant'altro utile ai fini della valutazione, devono essere già conseguiti e posseduti all'atto della presentazione della domanda, coerentemente con quanto dichiarato, e non potranno essere integrati né regolarizzati successivamente.

COLLOQUIO CONOSCITIVO E D'IDONEITA' - MAX 50 PUNTI - MIN 30 PUNTI:

Il colloquio sarà incentrato sui seguenti argomenti: il Servizio Civile Universale, la sua storia e la sua organizzazione, il programma e il progetto prescelti, il volontariato, la disponibilità del candidato rispetto alle condizioni richieste per l'espletamento del servizio (es: pernottamento, missioni, trasferimenti, flessibilità oraria, etc.) e l'eventuale disponibilità alla prosecuzione delle attività al termine del servizio. Nell'ambito del colloquio, al candidato potrà inoltre essere richiesto di affrontare un caso pratico al fine di valutare le competenze trasversali, quali empatia, ascolto attivo, comunicazione efficace, problem solving, pensiero critico, creatività, capacità decisionale, intelligenza emotiva, spirito di squadra, autogestione e organizzazione, gestione dello stress.